

APRIL/MAY 2024

**23USCM24/23USFA24/23USCP24 —
INDUSTRIAL LAW**

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL the questions.

1. Who is an adolescent?
இளம் பருவத்தினர் என்றால் என்ன?
2. What do you mean by Welfare Measures?
நலன்புரி நடவடிக்கைகள் என்றால் என்ன?
3. Define – Industrial Disputes.
தொழில்துறை தகராறுகளை வரையறு.
4. What is Lockout?
பூட்டுதல் என்றால் என்ன?
5. Define – Workmen's Compensations.
தொழிலாளர் இழப்பீடுகளை வரையறு.
6. What do you mean by Employee?
பணியாளர் என்றால் என்ன?

7. What is Employment Injury?
வேலைவாய்ப்புக் காயம் என்றால் என்ன?
8. Define – Wages.
ஊதியங்களை வரையறு.
9. What do you mean by Eligibility of bonus?
மிகையூதியத்தின் தகுதி என்பதன் பொருள் என்ன?
10. Define – Gross Profits.
மொத்த லாபத்தை வரையறு.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL the questions.

11. (a) Point out and discuss the provisions regarding Health of workers under Factories.

தொழிற்சாலைகளின் கீழ் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் தொடர்பான ஏற்பாடுகள் குறித்து விவாதிக்க.

Or

- (b) Discuss the General duties of the Occupier..

ஆக்கிரமிப்பாளரின் பொதுவான கடமைகளை குறிப்பிடுக.

20. Does the bonus payable under the Payment of Bonus Act, 1965 carry with it the obligation of good behaviour of employees? When is an employee disqualified from receiving bonus under the Act?

போனஸ் கொடுப்பனவுச் சட்டம், 1965 ன் கீழ் செலுத்தப்பட வேண்டிய போனஸ், ஊழியர்களின் நன்னடத்தையின் கடமையை எடுத்துச் செல்கிறதா? சட்டத்தின் கீழ் போனஸ் பெறுவதற்கு ஒரு ஊழியர் எப்போது தகுதியற்றவர்?

12. (a) Write a short notes on 'Settlement' under the Industrial Disputes Act, 1947.

தொழிற்சாலை தகராறுகள் சட்டம், 1947ன் கீழ் தீர்வு குறித்து சுருக்கமாக எழுதுக.

Or

- (b) State the objects and scope of the Industrial Disputes Act, 1947.

தொழிற்சாலை தகராறுகள் சட்டம், 1947ன் நோக்கம் மற்றும் எல்லைகளை விளக்குக.

13. (a) Explain the theory of national extension of employment.

வேலைவாய்ப்பின் தேசிய விரிவாக்கக் கோட்பாட்டை விளக்குக.

Or

- (b) How for an employer liable for compensation to an employee injured by an Accident arising out of and in the course of his employment?

ஒரு பணியாளரின் பணியின் போது மற்றும் வேலை செய்யும் போது ஏற்பட்ட விபத்தினால் காயம் அடைந்த ஒரு ஊழியருக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்கு ஒரு முதலாளி எவ்வாறு பொறுப்பேற்கிறார்?

14. (a) Write a short note on 'Dependent' under the Employees' State Insurance Act, 1948.

1948 ஆம் ஆண்டு ஊழியர்களின் அரசு காப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் "தொழிலாளர்" பற்றி ஒரு சுருக்கமான குறிப்பை எழுதுக.

Or

- (b) What are the general provisions regarding benefits in Employees State Insurance Act?

ஊழியர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டத்தில் சலுகைகள் தொடர்பான பொதுவான விதிகள் யாவை?

15. (a) Write a short note on 'Allocable Surplus' under the Payment of Bonus Act, 1965.

மிகையூதியத்தின் கொடுப்பனவுச் சட்டம், 1965ன் கீழ் ஒதுக்கப்படும் உபரித் தொகை பற்றி சுருக்கமாக எழுதுக.

Or

- (b) State the provisions regarding 'set-on' and 'set-off' of allocable surplus under the payment of Bonus Act, 1965.

1965ம் ஆண்டு மிகையூதியம் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் உபரித் தொகையை 'செட்-ஆன்' மற்றும் 'செட்-ஆஃப்' என்ற விதிமுறைகளை கூறுக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Describe the welfare measures of workmen in factories Act.

தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்கள் நல சட்டத்தின் கீழ் எடுக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகளை விவரிக்க.

17. Difference between an 'award' and 'settlement' under the Industrial Disputes Act, 1947.

தொழிற்சாலை தகராறுகள் சட்டம், 1947ன் கீழ் விருது மற்றும் தீர்வு ஆகியவற்றை வேறுபடுத்துக.

18. Describe the employer's liability for payment of compensation under the employees' Compensation Act, 1923.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923ன் கீழ் இழப்பீடு வழங்க முதலாளியின் பொறுப்பை சுருக்கமாக விளக்குக.

19. Distinguish between 'Principal employer' and 'immediate employer'.

முக்கிய முதலாளி மற்றும் உடனடி முதலாளி ஆகியவற்றுக்கு இடையே வேறுபாடு காட்டுக.